

Cuestionario de Auto Diagnóstico

Manual de apoyo a la gestión pastoral
Gabriel Valdivieso R. y Carmen Silva D. - 2011

Para efectos de evaluación, cada uno de estos ítems debe ser calificado en una escala de notas de 1 a 10, en que 1-3 es "muy malo"; 4-5 es "regular", 6-7 es "aprobado"; 8-9 es "muy bueno" y 10 es "excelente".

Cada ítem debe ser evaluado de acuerdo a lo que efectivamente ocurre en la propia Comunidad donde se está aplicando el instrumento.

Idealmente, el cuestionario debe ser respondido en un proceso que involucre la participación de la mayor cantidad de personas, para estimular así una amplia reflexión e intercambio de opiniones entre los integrantes de la comunidad.

Aquellos ítems que no corresponden a la realidad particular de la Comunidad deben dejarse sin calificar.

Por último, con el objetivo de llegar a una visión comparativa de las evaluaciones de cada dimensión es necesario promediar las calificaciones de los ítems que fueron evaluados y, en lo posible, volver a aplicar el instrumento, más adelante, para ir construyendo una base sistematizada de los progresos que va viviendo la Comunidad.

Dimensión Kerigmática	
CATEQUESIS PASTORAL	NOTA
1. Organización de la catequesis como proceso ordenado, permanente y educador de la fe	
2. La catequesis como enseñanza inculturada de la Biblia y atenta a las edades y condiciones de las personas.	
3. Creación de pequeñas comunidades a partir de la catequesis.	
4. Existencia de acompañamiento post -sacramental	
EVANGELIZACIÓN MISIONERA	
5. Capacidad de la Comunidad para dialogar con los que están más alejados de la Iglesia.	
6. Capacidad de convocatoria de la Comunidad a los habitantes de su sector.	
7. Calidad de las acciones misioneras orientadas a evangelizar a los alejados de la Iglesia.	
8. Calidad de las actividades pastorales dirigidas a los separados y divorciados.	
ACCIÓN PROFÉTICA	
9. Calidad del discernimiento cristiano de la realidad socioeconómica, los derechos humanos y los signos de los tiempos	
10. Adecuación del anuncio del Mensaje cristiano a las características culturales del sector	
11. Capacidad de la Comunidad para valorar lo que hay de positivo en la vida de su sector.	
12. Capacidad de la Comunidad para denunciar aquello que atenta contra las personas de su sector y su calidad de vida.	
Dimensión Litúrgica y Espiritual	
VIDA ESPIRITUAL Y DE ORACIÓN	
13. Posibilidades que ofrece la Comunidad para hacer oración y para aprender a orar.	
14. Posibilidades que ofrece la Comunidad para participar en retiros espirituales y para tener dirección espiritual.	
EUCARISTÍA, LITURGIA Y SACRAMENTO	
15. Incorporación de la vida de la comunidad y de las personas, con sus dolores, alegrías y esperanzas en La Eucaristía y la liturgia.	
16. Importancia que tiene la Eucaristía en el conjunto de las actividades de la Comunidad.	
17. Participación y corresponsabilidad en la preparación y celebración de la Eucaristía y liturgia.	
18. Alegría y belleza de las celebraciones litúrgicas.	
19. Preparación de las homilías y del comentario de la Palabra.	
20. Calidad de las homilías	

21. Celebración de los sacramentos como oportunidades misioneras.	
22. Ambiente de fraternidad y acogida de las celebraciones litúrgicas	
23. Calidad de la participación de los fieles en las celebraciones (cantar, rezar, etc.)	
24. Asistencia de personas del sector a la Eucaristía Dominical	
25. Funcionamiento del equipo de liturgia	

Dimensión Solidaria

DESARROLLO DE SENTIDO SOLIDARIO

26. Conocimiento en la Comunidad de los problemas y necesidades más importantes y urgentes del sector.	
27. Educación que ofrece la Comunidad en cuanto a solidaridad social, fraternidad y compromiso social.	
28. Promoción en la Comunidad de solidaridad con personas necesitadas.	
29. Posibilidades que ofrece la Comunidad para asistir a cursos o talleres sobre Doctrina Social de la Iglesia	

REALIZACIÓN DE ACCIONES CONCRETAS

30. Funcionamiento de equipos de solidaridad para responder a problemas y necesidades sociales detectadas	
31. Realización de acciones de ayuda y promoción humana hacia los pobres, ancianos, alcohólicos, drogadictos, delincuentes, personas en riesgo social, etc.	
32. Funcionamiento de equipos para la atención a enfermos y moribundos	

CARÁCTER QUE TIENEN LAS ACCIONES SOLIDARIAS

33. Planificación y estabilidad de las iniciativas solidarias.	
34. Capacidad de las acciones solidarias para desarrollar la responsabilidad de los propios beneficiados.	
35. Vínculo de los proyectos solidarios Parroquiales o de Ceb con otros organismos de Iglesia	

Dimensión Ejercicio de la Autoridad

EJERCICIOS DE LA AUTORIDAD

36. Actitud de servicio de las personas responsables de la Comunidad (sacerdotes y laicos).	
37. Capacidad de los responsables de la Comunidad (sacerdotes y laicos) para convocar a las personas a participar en trabajos pastorales.	
38. Capacidad de los responsables de la Comunidad (sacerdotes y laicos) para conducir personas y grupos.	
39. Capacidad de los responsables de la Comunidad (sacerdotes y laicos) para manejar discrepancias y conflictos entre personas de la comunidad.	
40. Capacidad de los responsables de la Comunidad (sacerdotes y laicos) para organizar el trabajo en equipo.	
41. Estímulo que dan los responsables de la Comunidad (sacerdotes y laicos) a que otras personas participen activamente en la toma de decisiones.	
42. Capacidad de los responsables de la Comunidad (sacerdotes y laicos) para lograr que los trabajos pastorales se hagan bien.	
43. Capacidad de los responsables de la Comunidad (sacerdotes y laicos) para reconocer y celebrar los trabajos bien hechos.	
44. Alegría y entusiasmo de los responsables de la Comunidad (sacerdotes y laicos) con su trabajo.	
45. Acogida de los responsables de la Comunidad (sacerdotes y laicos) a las personas sin hacer diferencias entre ellas.	
46. Capacidad de escucha y atención de los responsables de la Comunidad (sacerdotes y laicos) a las personas que lo piden.	
47. Capacidad de los responsables de la Comunidad (sacerdotes y laicos) para no asombrarse ni escandalizarse ante las situaciones de pecado de los fieles.	
48. Sencillez y austeridad en las vidas de los responsables de la Comunidad (sacerdotes y laicos).	
49. Compromiso de los responsables (sacerdotes y laicos) con la Comunidad.	

Dimensión Organizacional y Comunitaria

AMBIENTE INTERNO DE LA COMUNIDAD

- | | |
|---|--|
| 50. Ambiente de unidad y fraternidad que existe entre los miembros de la Comunidad. | |
| 51. Celebración de acontecimientos importantes de la vida de sus miembros o de la propia comunidad, como por ejemplo, el aniversario de la Comunidad. | |
| 52. Aprecio y reconocimiento que sienten los laicos que trabajan en la Comunidad de parte de su comunidad. | |

APERTURA A LA DIVERSIDAD

- | | |
|--|--|
| 53. Disposición al ecumenismo, especialmente hacia los cristianos no católicos. | |
| 54. Respeto y acogida a expresiones de religiosidad popular. | |
| 55. Apertura de las comunidades y grupos para incorporar a nuevas personas del sector, sin caer en elitismos cerrados o sectarios. | |
| 56. Conocimiento del sector, sus características y necesidades. | |

PROCESOS DE GESTIÓN

- | | |
|---|--|
| 57. Coordinación de la Parroquia con la diócesis y los demás organismos eclesiales. | |
| 58. Sintonía de la planificación del trabajo Parroquial con el Plan pastoral de la diócesis. | |
| 59. Coordinación de las distintas pastorales de la Comunidad. | |
| 60. Sintonía de la planificación del trabajo de la Comunidad. | |
| 61. Funcionamiento del Consejo Pastoral Parroquial. | |
| 62. Claridad de funciones, tareas y responsabilidades de las personas y grupos de la Comunidad. | |
| 63. Comunicación e información entre los distintos grupos, comunidades y pastorales. | |
| 64. Calidad del trabajo en equipo en la Comunidad. | |
| 65. Sentido de participación y corresponsabilidad de los laicos. | |
| 66. Responsabilidad de los fieles de la Comunidad con su financiamiento. | |
| 67. Calidad de la planificación y organización de las actividades de la Comunidad. | |
| 68. Capacidad de la Comunidad para innovar en sus métodos pastorales. | |
| 69. Calidad de la evaluación de los trabajos pastorales. | |
| 70. La Comunidad cuenta con todos los animadores y coordinadores necesarios. | |
| 71. La Comunidad genera vocaciones sacerdotales, religiosas y diaconales. | |
| 72. La Comunidad dispone de suficientes recursos económicos para su trabajo pastoral. | |
| 73. La Comunidad dispone de la infraestructura necesaria para el trabajo pastoral (salas, teléfono, materiales, etc.) | |